

FITEQA- CC.OO.	ICEM	CGTP de Perú	Sindicato de la Pampilla
---------------------------	-------------	-------------------------	-------------------------------------

3er. Seminario Sindical REPSOL-YPF América Latina -Caribe- España

Lima - 15 al 17 de octubre de 2.007

La "Responsabilidad Social"¹ de Repsol-Ypf

Éste es el tema de la primera sesión del Seminario de Lima. El documento base, señalado ya en la Carta de Convocatoria, es la propia Memoria de la empresa, concretamente su "Informe de Responsabilidad Corporativa 2006", disponible, para preparar este trabajo, en su página web: http://www.repsolypf.com/es/es/todo_sobre_repsol_ypf/responsabilidad_corporativa/informe_de_responsabilidad_corporativa/default.aspx

Para abordar este tema hemos invitado a la Dirección del Grupo Repsol-Ypf a presentar su informe. Habrán también ponencias al respecto de FITEQA-CC.OO. y de la ICEM. En el debate que se desarrollará a continuación, y que está previsto dure toda la primera jornada del seminario, es deseable que los sindicalistas de cada país presenten un informe de cómo se ve esta cuestión desde su propia experiencia y propuestas sindicales.

Para contribuir a ello, y como posible guión, se presenta el siguiente cuestionario, como "FICHA de Responsabilidad Social" (RS).

El mencionado Informe de Repsol-Ypf es el único planteamiento empresarial referido expresamente al conjunto de sus centros de trabajo en todo el mundo. Es por ello también el único que incide directamente en las condiciones de trabajo de todos los trabajadores representados directa o indirectamente en este Seminario de Lima.

¹ En la literatura al respecto ha ido evolucionando la formulación, desde "Responsabilidad Social Empresarial (RSE)" a "Responsabilidad Social Corporativa (RSC)", o "Responsabilidad Corporativa" –la empleada por Repsol-Ypf-. Por nuestra parte preferimos limitarnos a "Responsabilidad Social" para subrayar que se trata de cuestiones en las que los interlocutores de las empresas son los sectores de la sociedad interesados (sindicatos, ONGs y otras organizaciones de la sociedad civil).

Los trabajadores somos los primeros interesados en el mayor nivel de Responsabilidad Social de las empresas en las que trabajamos (y por ello también las organizaciones sindicales que les organizan y representan, o las que pretenden hacerlo), porque debe suponer una garantía en nuestros derechos y en nuestras condiciones de trabajo y, al mismo tiempo de su reputación social porque estamos interesados en que la sociedad tenga una opinión positiva de Repsol-Ypf, que esta positiva opinión se corresponda con la realidad, y que aprecie por ello sus productos, lo que sin duda contribuirá a su buena marcha e incidirá además positivamente en nuestras propias condiciones de empleo y de trabajo.

Por otra parte, recogemos la recomendación de la Guía GRI sobre Responsabilidad empresarial que señala la necesidad de que las empresas “informen a los Grupos de interés² y describa en la memoria como ha dado respuesta a sus expectativas e intereses razonables”, como recoge Repsol-Ypf en su Memoria.

Recogemos también la invitación que hace en la página 29 de la misma cuando dice que pide “sugerencias de cómo elaborar el próximo informe de Responsabilidad Corporativa 2007”, y esperamos efectivamente que en la próxima Memoria encontremos el eco de los debates del seminario de Lima.

Sobre tales referencias vamos a organizar nuestro trabajo de la primera sesión de este Seminario, por lo que se señalan a continuación una propuesta de cuestiones a examinar desde cada país y a aportar en relación con las mismas opiniones y propuestas a nuestra próxima reunión de Lima.

✗ País: _____

✗ Centro de trabajo: _____

✗ Organización sindical: _____

✗ ¿Os informa Repsol-Ypf sobre sus compromisos de RS?: SI [] NO []

✗ ¿Os informa Repsol-Ypf sobre los resultados de la aplicación de estos compromisos:

SI [] NO []

✗ ¿Discute Repsol-Ypf con vosotros sobre los contenidos de los posibles compromisos de RS antes de adoptarlos? SI [] NO []

✗ ¿Examina Repsol-Ypf cada año, conjuntamente con vosotros, su “Memoria de Responsabilidad Corporativa”? SI [] NO []

✗ ¿Cumple Repsol-Ypf los estándares mínimos de la legislación de vuestro país?:

○ laboral:

? en relación con los trabajadores de plantilla Repsol-Ypf: SI [] NO []

? en relación con los trabajadores de las subcontratas que operan en las propias instalaciones de Repsol-Ypf: SI [] NO []

? en relación con los “proveedores externos”: SI [] NO []

² Y el principal son sin duda sus trabajadores como colectivo, es decir las organizaciones sindicales que les representan

- medioambiental (emisiones, residuos, consumo de agua, ...): SI [] NO []
- con los territorios y las poblaciones indígenas: SI [] NO []
- **Si las respuestas son negativas en uno o varios de los puntos anteriores, señalar los principales problemas** que se plantean en relación con dichas cuestiones:

- **Si las respuestas desde los centros de trabajo indican que Repsol-Ypf cumple los estándares mínimos, pero se plantean problemas al respecto** (condiciones de trabajo de la plantilla o de las subcontratas, planteamientos ecologistas, reivindicaciones desde los territorios y poblaciones indígenas, ...), **señalarlos a continuación:**

⌘ ¿ Existe en la actividad de Repsol-Ypf en vuestro país algún otro aspecto que consideráis pueda representar una vulneración de los Derechos Humanos? En el supuesto afirmativo, explicarlo brevemente:

⌘ En su “Memoria de Responsabilidad Corporativa” Repsol-Ypf señala un bajo nivel de cobertura de la negociación colectiva en Latinoamérica. Señalad cuál es la situación en vuestro país y cómo consideráis que puede resolverse ese déficit:

✂ **En esta “Memoria de Responsabilidad Corporativa” se señalan diversas iniciativas de “Acción Social” y de “Inversión Social” (resumidas en la página 87 de la Memoria, y desarrollados desde la página 82)**

○ **¿Los conocéis?** **SI []** **NO []**

○ **Indicad vuestra opinión al respecto:**

○ **Indicad qué otras iniciativas consideraréis pudieran ser de más interés:**

○ **¿Con qué organizaciones deberían discutirse esas u otras iniciativas de “acción social”?:**

✂ **Señalad otras opiniones y/o propuestas en relación con todos los temas indicados relativos a la “Responsabilidad Social” de Repsol-Ypf en vuestro país o de ámbito supranacional:**

Las FICHAS de RS que se remitan cumplimentadas al Secretario de la Red Sindical (Rafael Martínez Parra rmartinez@fiteqa.ccoo.es) antes del 30 de septiembre, serán distribuidas a los asistentes al Seminario.