



industrias textil-piel,
químicas y afines

Argelia 2010

Una aproximación sindical

Mayo 2010

Secretaría de Acción Sindical Internacional de FITEQA-CC.OO.

ÍNDICE

- 1.- Observación previa, delegaciones y gui3n del seminario
- 2.- Argelia 2010
 - 2.1. Realidad econ3mica y perspectivas del pa3s
 - 2.2. El sector de hidrocarburos
 - 2.3. El sindicalismo argelino
 - 2.3.1. La Uni3n General de Trabajadores de Argelia, UGTA
 - 2.3.2.- La negociaci3n colectiva en Argelia
 - 2.3.3.- La "Obra Social"
 - 2.3.4.- Sonatrach, empresa p3blica y fuertemente sindicalizada, su convenio colectivo
 - 2.3.5.- El Convenio Colectivo "del sector privado"
- 3.- El sindicalismo argelino en la globalizaci3n. Relaciones del sindicalismo argelino con el espa3ol

1.- Observaci3n previa, delegaciones y gui3n del seminario

Este informe intenta reflejar lo que ha sido nuestra experiencia en Argelia, los d3as 25 a 30 de abril 2010, durante los cuales hemos realizado un seminario sindical dos delegaciones, la de la Federaci3n Nacional de los Trabajadores del Petr3leo, del Gas y de la Qu3mica de Argelia (FNTPGC, de la Confederaci3n sindical argelina UGTA) y a de FITEQA-CC.OO. Adem3s hemos visitado sedes sindicales y empresariales de Argel y Or3n, as3 como el "Museo nacional del Combatiente" dedicado a la Revoluci3n y situado debajo del monumento a sus m3rtires, desde el que se domina todo Argel.

A esta experiencia concreta hemos incorporado algunos datos sobre el pa3s, extra3dos de documentos del ICEX y de un estudio reciente de la compa3era Alejandra Ortega. No es, por otra parte, fruto de una exhaustiva investigaci3n, sino la expresi3n de datos e impresiones recogidas y ordenadas, con la voluntad de que contribuya a un primer conocimiento, aproximaci3n, a la realidad de ese pa3s, tan pr3ximo geogr3fica y tambi3n hist3ricamente, y tan alejado desde otros puntos de vista.

El seminario ha sido resultado de un proyecto de la Fundaci3n Paz y Solidaridad Seraf3n Aliaga de CC.OO. en el marco de un Convenio con la Agencia Espa3ola de Cooperaci3n Internacional al Desarrollo (AECID). El Plan Director de la Cooperaci3n espa3ola marca como prioridades para la cooperaci3n con Argelia "el fortalecimiento de la sociedad civil", considerando a los sindicatos como un actor importante y motor para el cambio social. El Coordinador Adjunto de la Oficina T3cnica de Cooperaci3n en Argelia, D. Sergio Blanco, particip3 en la sesi3n de apertura.

No result3 f3cil la preparaci3n del encuentro. Exigi3 un proceso de meses, pero su desarrollo, sus contenidos y su nivel, as3 como la activa participaci3n en los trabajos tanto por parte argelina como espa3ola, nos permiten afirmar que super3 las expectativas y que constituye un buen punto de partida para las perspectivas que del mismo se desprenden y a las que nos referimos luego.

La delegación de la FNTPGC-UGTA estaba integrada por 16 sindicalistas de su dirección, la mayoría de la empresa pública del gas y del petróleo SONATRACH, con su Secretario General Sid Ali Beldjerdí y el de Relaciones Internacionales Hocine Chanoun, junto con los responsables del Instituto Nacional de Estudios e Investigaciones Sindicales de la UGTA, con El Hachemi Ben Mouhoub, Secretario Nacional de Formación de la UGTA. Como ponente asistió también Mustapha Mekideche, antiguo dirigente sindical, hoy vicepresidente del Consejo Económico y Social del país y miembro del Consejo de Estrategia.

La delegación española estuvo integrada por Isidor Boix, Secretario de Acción Sindical Internacional de FITEQA-CC.OO., Alejandra Ortega, Responsable de África y Asia en la Secretaría Confederal de Internacional de CC.OO., Diego López y Ofelia De Felipe de la Fundación Paz y Solidaridad, y por 4 compañera y compañeros de las direcciones de las Secciones Sindicales de Gas Natural, Carne Hortiguela y Ernesto López, y de Repsol, Josep M^a Gasol y Eugenio García.

El encuentro argelino-español incluyó un seminario de dos días desarrollado en Argel y algunas visitas y entrevistas, concretamente a la sede confederal central de la UGTA en Argel y a la sede territorial de Orán (con entrevista en ésta con las dirigentes de la organización de mujeres), al Memorial y Museo de la Revolución en Argel, a la sede de la empresa Sonatrach en Orán, así como unos breves paseos por el centro de Argel y de Orán y por un complejo turístico en las afueras de Argel. En el viaje de regreso de Orán a Argel, con escala en el Sur, sobrevolamos el desierto y pudimos observar a distancia algunas instalaciones de extracción de petróleo y de gas.

El esquema del seminario consistía en tres grandes bloques de temas:

- Argelia y España en y frente a la crisis
- La realidad industrial y las relaciones laborales en las empresas argelina (Sonatrach) y españolas (Gas Natural y Repsol)
- Los sindicalismos argelino y español en la Globalización, su interrelación presente y futura, su proyección en el sindicalismo internacional

Señalamos a continuación lo que consideramos más relevante de lo comentado en las reuniones y de la documentación complementaria. Los powerpoint de las presentaciones argelinas y españolas se colocarán en la página web de FITEQA-CC.OO. (www.fiteqa.ccoo.es) con el itinerario: Acción Sindical Internacional / Informes sobre países Argelia / Argelia 2010 – una aproximación sindical.

2.- Argelia 2010

Recogemos en varios capítulos algunos datos e impresiones.

2.1.- Realidad económica y perspectivas del país

La mayoría de datos, salvo que se indique lo contrario, son de 2006:

- Superficie de 2.381.741 km² (casi 5 veces la de España), de los que el 85% es desierto (aunque con importantes riquezas de gas y petróleo)
- 33,8 millones de habitantes (80 % de la de España), con el 64 % de población urbana (en España lo es el 77%)
- Densidad de población muy heterogénea: de 235 habitantes por km² en la costa por 1,35 en el sur
- Mortalidad infantil 33 por mil (4,5 en España)
- Crecimiento de la población (2000 a 2006): 1,7% anual (España 0,1%)
- PIB per cápita: 3.000 \$ USA (España 27.000)
- PIB (millones de \$):
 - 2005: 102.300 (937.000 en España)
 - 2007: 125.300 (1.109.000 en España)
- PIB (2005) en %:
 - Agricultura y pesca 7,7
 - Hidrocarburos 45
 - Industria (sin hidrocarburos) 5,2
 - Servicios 19,3
 - Administración pública 8,6
- Principales clientes (porcentaje sobre el total de exportaciones)
 - EEUU: 21,2 %
 - Italia 15,4
 - España 9,7
 - Francia 9,3
- Principales proveedores (porcentaje sobre el total de importaciones)
 - Francia 31,3 %
 - Italia 8,6
 - España 7,9
 - Alemania 7,4
- Principales exportaciones (en millones de \$)
 - Petróleo crudo 19.341 M \$
 - Gas 7.325
 - Condensados 6.307
 - Productos refinados 3.941
- Principales importaciones (en millones de \$)
 - Bienes de capital 7.862 M \$
 - Bienes intermedios 3.743
 - Alimentos 3.357
 - Otros bienes de consumo 2.868
- Las importaciones crecieron en un 167 % de 2005 a 2007 y las exportaciones en un 34 % en el mismo periodo.
- Las importaciones de alimentos fueron en 2008 más del doble que en 2006
- El sector público genera casi el 50 % del PIB con un 30 % de trabajadores, mientras que el sector privado aporta el otro 50 %, con un 70 % de trabajadores, por lo que debe considerarse poco desarrollado, con pymes familiares en su mayor parte.

- El PIB aumentó el 6,5 % en 2008 y la previsión para el 2009 es que haya aumentado el 6,1%, convirtiéndose en el 2º PIB africano (después de Sudáfrica) y el 2º también del mundo árabe (después de Arabia Saudí).
- Argelia casi no tiene deuda externa (en 2007 era ya el 30% de la de 2005), con una tasa de ahorro del 50% del PIB. Desde hace 10 años invierte cada año en torno al 25 % de su PIB. Su problema es transformar el ahorro en inversión por las limitaciones de su sistema financiero
- Su problema para el equilibrio social no son sólo los bajos salarios de una parte importante de la clase trabajadora, sino que las insuficiencias en infraestructuras y la escasez de vivienda constituyen también problemas esenciales
- El paro está disminuyendo, pero en 2009 fue aún del 11,5%
- Los hidrocarburos son su principal fuente de riqueza, pero han sufrido situaciones de crisis como consecuencia de las fuertes oscilaciones internacionales de sus precios, por lo que están constituyendo un fondo de reserva para equilibrarlos que en 2009 era ya 2,7 veces el de 2005. Su fuerte peso en la economía del país provocó en una etapa la ilusión que vendiendo gas y petróleo podían comprar todo lo necesario en el mercado mundial, lo que provocó un serio retroceso en el desarrollo agrícola, el abandono del campo y la masiva migración hacia los núcleos urbanos que no ofrecían empleo, pero sí delincuencia y fundamentalismo religioso. Parece que se está intentando contrarrestar esta tendencia.
- El desarrollo industrial en los demás sectores es aún muy lento, con crecimiento el 2,5% en 2005 y de sólo el 0,7% en 2007.
- Algunas iniciativas interesantes son por ejemplo la desalación de agua, ahora del orden de 2,2 millones de m³ por día. Hacer frente al avance del desierto hacia el Norte es uno de los problemas aún no resueltos.
- Para su desarrollo industrial cuenta sin embargo con precios del gas interiores mucho más bajos que en el mercado internacional, aunque ello le ocasione problemas con la OMC (además una de las razones por las que no puede incorporarse a la OMC)

En relación con la situación general del país, los limitados datos que esos pocos días nos permitieron apreciar apuntan en nuestra opinión a un activo impulso para el desarrollo económico y social, con un optimismo latente, mayor que hace unos pocos años, a la vez que con evidentes problemas que limitan el propio desarrollo. Uno de ellos es el de seguridad, la aún no terminada batalla contra el terrorismo, con incidencia en el propio desarrollo económico, industrial, ..., y evidentemente en el turismo.

Como elementos parciales, de nuestra experiencia concreta al respecto cabe señalar que de los países visitados estos años, Argelia es el que hemos visto con mayor número de controles de policía y ejército. En las entradas y salidas de las ciudades hay numerosos controles de policía fuertemente armada, que además provocan enormes atascos de circulación. En el viaje de regreso a España tuvimos que pasar por 7 controles de documentación y equipaje antes de subir al avión, lo que provocó además un importante retraso en el vuelo. Señalado esto, es necesario subrayar también que se han producido avances respecto a experiencias anteriores, como lo fue la posibilidad de dar unos breves paseos por el centro de Argel y de Orán sin escoltas.

En las calles se siguen viendo grupos de ociosos, prácticamente sólo hombres. Las mujeres, pocas, la mayoría con velo, andan rápidas como dirigiéndose siempre a alguna parte. En el museo de la revolución hay una sala dedicada al papel de la mujer en la lucha por la independencia. La guía que nos

la mostró era una mujer con velo, y nos explicó lo mucho realizado por aquellas mujeres que numerosas aparecían en las fotos. Ninguna con velo.

2.2. El sector de hidrocarburos

La importancia de este sector en la economía argelina se traduce en cifras antes apuntadas y en particulares tensiones que van marcando la propia historia del país. Tras los acuerdos de Evian, que establecieron en 1962 la independencia culminando su victoriosa Revolución, se concretaron en 1965 las condiciones de explotación, revisados en 1971 con la nacionalización de los recursos energéticos.

La crisis mundial energética de 1980 tuvo una fuerte repercusión en el gobierno de las condiciones de explotación, lo que culminó en 1986 con una ley “liberal” que suponía una apertura a las multinacionales. La presión política y sindical, entre otros de la UGTA, provocó que en 2005 se establecieran nuevas normas que garantizaban el control mayoritario de los recursos naturales y su explotación por parte de la empresa pública de los hidrocarburos SONATRACH.

Argelia cuenta con el 1 % de las reservas mundiales de petróleo (es el 15º país) y del 2,5% de las de gas, pero la administración de sus recursos plantea aún problemas importantes, expresados por ejemplo en que tiene que importar gasoil porque su consume supera sus posibilidades de producción.

Hoy la empresa pública argelina del gas y del petróleo, Sonatrach, tiene inversiones en recursos energéticos principalmente en Libia, Mali, Egipto y Níger, además de España, Portugal, Italia, Gran Bretaña, Perú y EEUU.

Y en España Sonatrach tiene el 30% en: MEDGAZ, CEPSA Gas Comercializadora y en GEPESA, 49% en BASF SONATRACH PROPANCHEM, 50% en SONACEP, 100% en SONATRACH Gas Comercializadora.

Tiene también el 11% en la empresa explotadora del campo gasístico peruano de CAMISEA, uno de los más importantes del continente americano, donde asimismo interviene REPSOL.

Las compras de gas a Argelia son anualmente de: 9.000 millones m³ por parte de GAS NATURAL por el gaseoducto Duran Farell, y 1.600 millones por CEPSA, 1000 millones por ENDESA y 1.600 millones por IBERDROLA por el gaseoducto de MEDGAZ.

Las compras españolas de Gas Natural Licuado son de 1.030 millones por parte de CEPSA, 1.000 millones por ENDESA y 1.500 millones por IBERDROLA

Las relaciones de Argelia con España, Francia e Italia en torno al gas han sufrido importantes oscilaciones. Con Francia e Italia han mejorado notablemente en los últimos tiempos, con el regreso de la francesa GdF y acuerdos con TOTAL, así como en torno a la energía nuclear.

Con España, después de una primera etapa de relaciones muy cordiales, conducidas por Pedro Durán Farell, se complicaron hasta el conflicto de Gassi Touil, finalizado con un arbitraje internacional que ha dado por finalizado el proyecto.

En el mercado europeo Argelia se enfrenta a la competencia de la rusa Gazprom que vende a precios que son el 50 % de los argelinos.

En este momento existen importantes relaciones argelino-españolas, con participación de Repsol, Gas Natural y Cepsa en diversos proyectos argelinos y de Sonatrach en España. Las participaciones de Repsol son: Gassi Touil Rhourde (48 %), Gassi Chergui (48 %), Reggane (33,75 %), M Sari Akbali (45 %), TFT (30 %) e Issaouane (55 %). Las de Gas Natural son: Gassi Touil (32 %) Gassi Chergui (32 %). Las de Cepsa : Berkine (39,75 %), Timimoun (11,25 %) y Bechar (20 %).

La riqueza en hidrocarburos, junto con las no fáciles condiciones de vida, provoca una estructura de gastos y de condiciones de vida difícilmente comparables entre España y Argelia. Algunos datos son sin embargo de interés: los precios de venta de los hidrocarburos en Argelia están subvencionados y son de 0,23 €/litro la gasolina, de 0,13 €/el litro de gasóleo y de 0,05 €/el litro de GLP.

2.3.- El sindicalismo argelino

2.3.1.- La Unión General de Trabajadores de Argelia UGTA

La UGTA se fundó el 24 de febrero de 1956, después de años en los que los sindicalistas argelinos, de Argelia como colonia francesa, se afiliaban a los sindicatos franceses, la CGT en particular. Participaban activamente en acciones sindicales, como las huelgas de 1920 y 1936, a la vez que en movilizaciones anticolonialistas, para crear en 1947 un “Comité de Coordinación de los Sindicatos Confederados de Argelia”. Su activa participación en la “Revolución de Liberación Nacional” dio lugar a una estrecha relación política, organizativa e ideológica entre la UGTA y el Frente de Liberación Nacional (FLN).

Todavía hoy, nos explicaron, existe una difícil convivencia en la UGTA de dos planteamientos no siempre coincidentes: 1) la defensa del país, del Estado, del Gobierno, de su Revolución, frente a todos sus enemigos (hoy esencialmente el terrorismo islamista), y 2) la defensa de los derechos inmediatos de los trabajadores, que les lleva a confrontaciones con las instituciones de gobierno que dirigen la economía del país.

En una primera etapa, desde la independencia en 1962 hasta 1990, el sistema de partido único FLN va acompañado del de sindicato único y una estrecha relación-confusión entre ambos y el gobierno, orientado todo a consolidar la independencia y a afirmar el “socialismo”, con una clara referencia al modelo de la Unión Soviética. No hay en esta etapa negociación colectiva y todas las relaciones laborales se regulan por ley.

Los cambios legislativos de la segunda mitad de los años 80 culminan en la Constitución de 1989, que establece el multipartidismo y abre la puerta a la pluralidad sindical, así como a las privatizaciones. En los años 90 se promulgan nuevas leyes laborales que reconocen y regulan los derechos de huelga y de negociación colectiva. Se produjo asimismo un proceso de conversión y reestructuración industrial con numerosos cierres de empresa, unos 400.000 despidos, alcanzando el paro el 30% en los años 90 para situarse en un 11,5% en 2009.

El Estado de Emergencia fue promulgado en 1992 para hacer frente al terrorismo islamista, prorrogado de forma indefinida en 1993. En febrero de 1997 fue asesinado en la puerta de la sede de la UGTA su Secretario General Abdelhak Benhamouda. Esta situación provoca un alto nivel de intervencionismo gubernamental en la vida del país, limitando de hecho el ejercicio de los derechos básicos, también los laborales establecidos en la nueva legislación argelina. Hemos observado sin embargo una amplia libertad de expresión en la prensa escrita y una conciencia de la necesaria superación de esta situación en nuestros interlocutores.

Desde 1989 empiezan a constituirse “sindicatos autónomos” de ámbitos de empresa o sectoriales de reducidas áreas geográficas. En abril 2010 acaba de constituirse una “Confederación de Sindicatos Argelinos” agrupando a varios de éstos en un intento de intervenir en la negociación colectiva y en el “tripartismo” con empresarios y gobierno.

Algunos datos de la actual situación sindical y laboral argelina son:

- ❑ Afiliación a la UGTA: 1,5 millones, sobre un total de poco más de 4 millones de trabajadores
- ❑ Afiliación en el sector público (en el que se integra el 30% de los trabajadores): 60 %,
- ❑ Afiliación en el sector privado (con el 70% de los trabajadores): del 5 al 10%
- ❑ Cuota sindical: del orden de 2€al año
- ❑ Pero, un 2% del total de la masa salarial (3% en Sonatrach) es aportado por las empresas para la “Obra Social” gestionada de hecho por los sindicatos, lo que supone medios muy importantes aunque seguramente bastante desequilibrados según empresas y sectores
- ❑ Salario Mínimo Interprofesional: acaban de fijarlo en 150 €uros mensuales por 12 pagas. Constituye el salario efectivo de un tercio de los trabajadores del país. Para los demás los convenios colectivos establecen complementos que no parecen importantes, salvo en el sector de hidrocarburos.
- ❑ Hay unos 1,5 millones de trabajadores en la economía informal, una parte de los cuales está por debajo de los 150 €mensuales
- ❑ En la empresa pública del petróleo y gas (SONATRACH) se ha puesto en marcha un “Observatorio del empleo femenino”

2.3.2.- La negociación colectiva en Argelia

- ❑ Derecho a la negociación colectiva: se exige más del 20% de afiliación a nivel nacional (UGTA) en el ámbito correspondiente, lo que alcanza en general solamente la UGTA, aunque en algunos ámbitos surgen ya sindicatos “autónomos”.
- ❑ La regulación de las condiciones de trabajo se realiza mediante Convenios Colectivos y Reglamentos de Régimen Interior.
- ❑ Los convenios colectivos se firman con vigencia indefinida, con una cláusula que impide su revisión en el primer año de vigencia. En la práctica se producen revisiones esencialmente salariales y resulta significativo que el Convenio Colectivo de Sonatrach sea de 1994 y hasta este año 2010 no se haya acordado revisarlo.
- ❑ En este 1º de mayo se firmaban 22 convenios sectoriales (esencialmente del sector público) por parte de la UGTA, siendo su elemento esencial incrementos salariales del 10 al 20% (la inflación de 2009 fue del 5,4%)

- Los Reglamentos de Régimen Interior regulan: Organización del trabajo, Seguridad e Higiene, Régimen disciplinario, ... Son dictados por las empresas, según establece la ley, previa consulta al “comité de participación” en las empresas de más de 20 trabajadores.
- El Comité de Participación es un órgano elegido por el conjunto de trabajadores, similar al francés, sin capacidad de negociación y funciones esencialmente asistenciales, entre ellas la “Obra Social”.

2.3.3- La “Obra Social”

Constituye un elemento esencial de la capacidad de intervención e influencia sindical (recuérdese que gestiona el 2% de la masa salarial que abonan directamente las empresas (lo mismo que en China se atribuye a los sindicatos oficiales) y es gestionado por el “Comité de participación” si lo hay (constituido en general por personas sindicalizadas), o directamente por los sindicatos (como es el caso de Sonatrach, donde la asignación es del 3% por convenio colectivo). La Obra social gestiona:

- Prestamos para la vivienda
- Oros préstamos sin intereses
- Actividades culturales
- Colonias de vacaciones
- Fines de semana
- Peregrinación a la Meca
- Ayudas a los jubilados
- Medicina de trabajo complementaria (en Sonatrach tiene una clínica en Glasgow)
- Complementos a las indemnizaciones legales por despido

2.3.4.- Sonatrach, empresa pública y fuertemente sindicalizada

Algunos datos de esta empresa pública del gas y del petróleo:

- Trabajadores del grupo: 120.000
- Trabajadores de la empresa matriz del grupo (Sonatrach): 41.204
 - Mujeres: 13,5%
 - Cuadros: 16.064
 - Obreros y Administrativos cualificados: 18.806
 - Operarios no cualificados: 6.334
 - Trabajadores con contratos de duración determinada: 15.000
 - Trabajadores subcontratados: cifra sindicalmente desconocida
- Último convenio colectivo: 1994, negociado durante 4 años, con un resultado poco diferenciado de la ley. Ha tenido actualizaciones salariales desde entonces, pero solamente ahora se está preparando la negociación de un nuevo convenio.

- No hay “Comité de participación”, por lo que sus funciones las asume (particularmente la “Obra Social” a la que se asigna el 3% de la masa salarial) directamente el sindicato (UGTA)
- El vigente Convenio Colectivo de 1994 tiene como aspectos particulares a tener en cuenta, algunos de ellos diferenciadores de nuestra cultura laboral:
 - Complemento salarial si el otro cónyuge no trabaja (“plus de salario único”)
 - “plus comida” (se paga también en el Ramadán, si el tiempo de trabajo coincide con el de ayuno)
 - Jornada de Trabajo: según la legislación general
 - Despido: por ausencia injustificada de más de 7 días
 - Ausencias pagadas: peregrinaje a la Meca (de hasta 30 días) por una sola vez
 - Huelga: debe ser votada mayoritariamente con voto secreto en asamblea con una participación de más del 50% y en la que está prevista la intervención de la empresa si lo plantea. Preaviso de 15 días

2.3.5.- El Convenio Colectivo “del sector económico privado”

Tiene el carácter de convenio “sectorial”, el hoy vigente fue firmado en septiembre 2006 por 5 asociaciones patronales con la UGTA y se aplica solamente a las empresas adheridas a esas patronales. En sus contenidos, llama la atención:

- En el artículo que incluye las razones que no pueden ser base para la discriminación se incluyen las habituales (género, edad, ..), pero no hay ninguna referencia a la ideología ni a la religión (Argelia es un país constitucionalmente de religión islámica).
- Elaboración obligatoria por parte de las empresas del Reglamento de Régimen Interior
- No fija estructura salarial ni salarios mínimos, cuestiones que define como de negociación en la empresa.
- En las empresas de más de 20 trabajadores sin una “estructura sindical representativa”, la UGTA puede nombrar una persona del sindicato para intervenir en la empresa como representante sindical.

3.- El sindicalismo argelino en la globalización. Relaciones del sindicalismo argelino con el español

La UGTA se vinculó en su creación en 1956 a la Federación Sindical Mundial, para pasar luego a la CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres) y con ésta se ha integrado en la actual Confederación Sindical Internacional (CSI) al fusionarse con la CMT y otras Confederaciones sindicales nacionales (CGT francesa, CUT Colombiana, ...). Pertenece también a la Confederación Internacional de Sindicatos Árabes (CISA) y a la Unión Sindical de Trabajadores del Magreb Árabe (USTMA), participando en el proyecto de la CSI de potenciar un grupo de sindicatos de países árabes con una oficina de coordinación en

Amman (Jordania). El encuentro, paralelo al seminario, con el Secretario General de la UGTA, Abdelmadjid Sidi Said, permitió comentar las perspectivas argelina y española en relación con el próximo Congreso de la CSI en Vancouver.

En el marco de la nueva estrategia de la CSI para la región árabe y en el de las discusiones preparatorias del próximo congreso de la CSI en Vancouver (Canadá) en el mes de junio, la UGTA ha participado activamente en las reuniones propuestas en este sentido y también en el ámbito euromediterráneo, muy recientemente en la reunión del Foro de Diálogo Social Euromed en Barcelona en marzo de 2010, así como en la reunión de CSI para países árabes en abril de 2010 en Túnez. Estas discusiones han permitido reforzar una voluntad común de una presencia permanente de la CSI en la región árabe a través de la oficina de la CSI en Ammán, llamada a convertirse en un secretariado permanente con un mandato político para promover un espacio de encuentro y de cooperación con la base de los principios fundamentales del sindicalismo libre e independiente. Entre otras organizaciones sindicales árabes, UGTA ha reafirmado en estos espacios de discusión esta nueva línea de trabajo, lo que abre nuevas posibilidades en el sindicalismo mediterráneo de avance y de cooperación.

En el seminario se puso de manifiesto la existencia de varios ámbitos de mutuo interés para la coordinación de la actividad sindical argelino-española:

- ❑ El de la energía, gas y petróleo, de carácter bilateral entre ambos países y los sindicatos que trabajan en las correspondientes empresas: FNTPGC-UGTA y FITEQA-CC.OO., y multilateral desde las diversas formas de coordinación internacional existente. FITEQA-CC.OO. señalamos nuestra activa participación en la ICEM, coherente con la apuesta por la CSI desde la UGTA.
- ❑ Las entrevistas en Orán con la organización de mujeres de la UGTA y la documentación que nos solicitaron abrieron la posibilidad de una específica relación en torno al trabajo sindical en cuestiones de género, partiendo de una realidad social y cultural ciertamente distinta, pero con problemas y preocupaciones (igualdad, acoso, ...) muy similares.
- ❑ En base a la presencia de actividades de Repsol en Argelia, FITEQA-CC.OO. invitamos a la Federación sindical argelina a participar como observadores en la Red Sindical Repsol Latinoamérica-España. La FNTPGC-UGTA manifestó su interés en acudir a la próxima reunión de la Coordinadora de esta Red Sindical prevista para el próximo mes de octubre en Sevilla.
- ❑ El ámbito mediterráneo, en el que corresponde impulsar nuevas iniciativas a partir de las ya desarrolladas.
- ❑ El ámbito internacional, con la referencia básica de la Confederal Sindical Internacional CSI, acordamos examinar algunas experiencias de coordinación mundial en el ámbito del gas (la última desarrollada en Noruega con las federaciones sindicales de Noruega, Rusia y Argelia como principales protagonistas y con participación también de FITEQA-CC.OO.) para impulsarlas, intentando darles coherencia y evitando la dispersión de iniciativas.

Mayo 2010

Secretaría de Acción Sindical Internacional de FITEQA-CC.OO.