



Conclusiones

del Pleno de la

Red Sindical Repsol

celebrada en

Santa Cruz de la Sierra (Bolivia)

26 a 28 de septiembre de 2011

La reunión celebrada en Santa Cruz de la Sierra del 26 al 28 de septiembre de 2011 ha significado el 7º encuentro de sindicalistas de los países en que opera Repsol en Latinoamérica y España, el segundo Pleno desde la firma del PROTOCOLO con la dirección empresarial de REPSOL por el que ésta reconocía a la Red Sindical como interlocutor y concretaba un presupuesto para permitir anual y alternativamente reuniones del Pleno de la Red y de su Coordinadora. Es por otra parte el último encuentro realizado antes del final de la vigencia de dicho Protocolo y cuando corresponde determinar su prórroga o su renegociación.

Esta reunión se desarrolló según el formato de trabajo aplicado desde el primer encuentro de Río de Janeiro y concretado en la Coordinadora de 2008 en Madrid, por el que se realiza en dos días y medio: un primer día de información de la situación industrial, laboral y sindical de cada país y de preparación sindical de las reuniones a celebrar el segundo día

con la dirección empresarial, para cerrarla el 3º con las conclusiones sindicales. En este documento plasmamos las correspondientes a esta reunión en Santa Cruz de la Sierra boliviana.

El programa previsto dio también ocasión para la visita el día anterior al inicio de la reunión a un interesante recorrido por Santa Cruz de la Sierra y una breve explicación sobre la historia de Bolivia y de esta ciudad.

1.- Desde Río de Janeiro hasta Santa Cruz de la Sierra

En 2005 iniciamos en Río de Janeiro la actividad sindical coordinada Latinoamérica-España que ha dado lugar a esta Red, así como a la interlocución con la dirección empresarial del Grupo REPSOL, para continuarla en el 2006 en Buenos Aires, el 2007 en Lima, el 2008 en Madrid, 2009 en Cartagena de Indias, 2010 en Sevilla, para llegar en 2011 a Santa Cruz de la Sierra.

El proceso desarrollado desde 2005 hasta ahora ha permitido consolidar las relaciones sindicales entre las organizaciones que la integran, avanzar en el conocimiento de la diversa realidad de la presencia industrial de REPSOL en los diversos países, así como de la heterogeneidad sindical de éstos. Nos ha permitido también conocer mejor las carencias a resolver en los diversos ámbitos de nuestra actividad sindical e impulsar la necesaria aproximación de los sindicatos de todos estos países a la realidad laboral y a las necesidades sindicales de los trabajadores de Repsol, es decir tanto los de plantilla directa como los tercerizados, conscientes de que éstos son cada día más la mayoría en la actividad industrial de Repsol y, por tanto, necesario objeto de atención y trabajo sindical.

En cada reunión hemos tratado, con presentación de informes por parte empresarial, la realidad y perspectivas industriales de REPSOL en América y España, con su proyección al mundo en su conjunto. Y, complementariamente, hemos abordado un tema adicional de forma monográfica. Esta vez pusimos la atención en lo que denominamos “BALANCE SOCIAL”, para referirnos a la necesaria interlocución sindical-empresarial y con ella a los procesos de información, consulta y negociación regulares en cada país.

2.- Participación sindical y desarrollo de la reunión de Santa Cruz de la Sierra

En esta reunión estuvieron presentes las siguientes organizaciones sindicales sectoriales y de centro de trabajo que tienen la responsabilidad de organizar a los trabajadores y trabajadoras del petróleo en general y de REPSOL en particular:

- Bolivia: FNTPB (Federación de los Trabajadores del Petróleo)
- Colombia: USO-CUT (Federación de los Trabajadores del Petróleo)

- Argentina: FASPyGP-CGT (Federación de los Trabajadores del Petróleo y Sección Sindical en YPF-Repsol)
- Brasil: FUP-CUT (Federación de los Trabajadores del Petróleo)
- Perú: FENUPETROL-CGTP (Federación de los Trabajadores del Petróleo) y SUTRELAPA (Sindicato de la Refinería de la Pampilla de Repsol)
- Ecuador: CSE (Confederación Sindical de Trabajadoras y Trabajadores del Ecuador)
- Méjico: Sindicato del Instituto Mejicano del Petróleo
- España: FITEQA-CC.OO. y FITAG-UGT (Federaciones sindicales que organizan a los Trabajadores del Petróleo, y Secciones Sindicales en Repsol)
- Federación Sindical Internacional de la Química, la Energía y la Minería, ICEM (Vicepresidente para América Latina, Sergio Novais, y Responsable del Sector de Hidrocarburos en el Secretariado, Jim Catterson)

Junto con la presencia por primera vez de dos nuevos países, Ecuador y Méjico, cabe señalar las ausencias de Venezuela, Trinidad Tobago y Cuba, invitados y que no respondieron o no se presentaron, y la del sindicato argentino SUPeH-CGT, cuya presencia estaba prevista y que finalmente anunciaron su imposible asistencia como consecuencia del proceso negociador abierto en su país y de las dificultades que en el mismo encontraron. Como consecuencia de sus responsabilidades sindicales en España tampoco pudo acudir el Secretario de la Coordinadora, el compañero Alfredo Orella, cuyas funciones en este encuentro asumió el compañero Isidor Boix.

En relación con el balance de la situación de cada país, en el primer día de trabajo se plantearon diversos temas que permitieron avanzar en el conocimiento mutuo de la realidad industrial y sindical, concretándose algunas preocupaciones específicas que sirvieron de base para el debate del segundo día con la dirección empresarial. A ello contribuyó también la amplia ponencia presentada ese día por Jim Catterson.

Por parte de las organizaciones sindicales de Bolivia y Ecuador se señalaron los procesos de negociación de Repsol con los gobiernos surgidos de los últimos procesos políticos en estos países y que han culminado en acuerdos que consolidan la actividad industrial de Repsol en ellos, a la vez que resultan positivos para el desarrollo industrial en los mismos.

Los compañeros de Perú hicieron en la reunión sindical una exposición de la historia de Repsol en Perú y de los conflictos que la han acompañado en relación con la reestructuración de la plantilla y a la negociación colectiva, señalando que algunos están pendientes de resolución judicial.

Por parte de los compañeros de Argentina se señalaron las características del actual proceso de desarrollo industrial en el sector y de YPF en particular, así como de su actual actividad sindical. En la misma línea se expresaron los compañeros de Bolivia y Colombia, subrayando los sindicalistas de Bolivia la necesidad de que esta reunión de la Red suponga un avance en los canales de comunicación de Repsol con la Federación sindical boliviana.

En las informaciones sindicales de los diversos países, junto con las referencias a la actividad industrial y sindical de Repsol, se hicieron interesantes aportaciones en relación con sus realidades más generales en los ámbitos de la política, la economía y el sindicalismo, en esta área del mundo que está viviendo unos momentos de interesante dinamismo social y político.

También se abordaron algunas situaciones específicas, como lo son en Colombia particularmente dos. Por una parte la persistencia del crimen organizado contra las organizaciones sindicales y de lo que hemos tenido esos días una dramática expresión con el asesinato del trabajador de ECOPETROL y dirigente de USO, el compañero ISIDRO RIVERA BARRERA. En relación con este crimen la Red Sindical ha aprobado una Declaración de denuncia y exigencia de medidas efectivas al respecto que se hace llegar al Gobierno de Colombia y a ECOPETROL, así como a las empresas multinacionales que operan en el país. Por otra, las importantes movilizaciones de los trabajadores tercerizados en Pacific Rubiales (filial de multinacional canadiense) y Cepcolsa (filial de la española CEPSA) que han impuesto su derecho a organizarse sindicalmente y a defender sus reivindicaciones colectivas.

Por su parte los compañeros bolivianos explicaron también la especial situación que en los mismos días del encuentro sindical se está viviendo en su país en relación con la movilización indígena contra el proyecto de construcción de una carretera a través del Territorio Indígena Parque Nacional Isiboro Sécore (TIPNIS) y la brutal represión policial de su marcha, lo que ha provocado una amplia respuesta popular solidaria, con una Huelga General convocada por la COB, la Central Obrera Boliviana. La Red expresó también su solidaridad con el sindicalismo y el pueblo de Bolivia en esta difícil coyuntura.

Por parte del sindicalismo español se ha informado de la reciente firma del Acuerdo Marco en un difícil contexto de crisis.

3.- Realidad y perspectivas industriales de REPSOL, principales objetivos sindicales en cada país

REPSOL, con una representación muy cualificada, tanto de la dirección central del Grupo como de la de Bolivia, presentó 3 informes sobre la realidad industrial y comercial del Grupo, sobre su política de Responsabilidad Social Corporativa y sobre la actividad específica en Bolivia. Estos informes, así como el de la ICEM del primer día, pueden consultarse en la página web de la Red Sindical (www.redsindical-repsolypf.net).

De las ponencias presentadas por los portavoces de la dirección de Repsol (Roberto Amilivia, Mauricio Mariaca e Irina Muñoz) y de la ICEM (Jim Catterson), así como de los informes de las representaciones sindicales de los diversos países, se desprende que en 2010 se ha producido una importante recuperación de la actividad industrial, de sus resultados, ventas y beneficios, superando las dificultades experimentadas en el 2009 como expresión de la crisis, también un incremento de la tasa de reemplazo de reservas, descubrimiento de nuevos yacimientos (en vanguardia de los descubrimientos en el mundo) y nuevos pozos. A esta recuperación y a las buenas perspectivas que se apuntan han

contribuido sin duda la política de inversiones (en España, Latinoamérica, Magreb, ...) y los proyectos estratégicos diseñados desde años anteriores, así como las nuevas perspectivas derivadas de los señalados descubrimientos, así como la aplicación de una desarrollada tecnología que se sitúa entre las punteras en el sector.

En el ámbito de Bolivia se explicó con detalle el proyecto que se está desarrollando en el Campo Margarita y en el que, junto con las positivas perspectivas industriales, destaca el hecho de que constituye la primera experiencia en Repsol, también entre todas las petroleras del mundo, de un acuerdo concluido en aplicación y desarrollo del Convenio 169 de la OIT con las Comunidades Indígenas de la zona, organizadas y representadas por la Asamblea del Pueblo Guaraní de Itaka Guasu (APG-IG).

En algunos países como Argentina y Colombia se detectan movimientos de capital en la industria del petróleo que apuntan a un nuevo papel del capital nacional. En Ecuador y Bolivia una positiva conclusión de acuerdos de Repsol con los respectivos gobiernos garantiza una actividad industrial con nuevas inversiones en un importante plazo.

Se comprobó de nuevo que, excepto en los países donde existe una mayor presencia industrial de REPSOL, es decir España, Argentina y Perú, en los demás países se produce aún una desconexión de esta actividad industrial y las estructuras sindicales organizadas, lo que lleva de nuevo a que en todos ellos se plantee la necesidad de establecer ya una relación responsable, concreta y estable entre la más alta representación empresarial que opera en el país y las correspondientes organizaciones sindicales sectoriales.

A lo largo de la reunión de la Red se expresó la preocupación sindical en relación con la problemática que se manifiesta en el accionariado de Repsol y su representación en el Consejo de Administración, a partir de la operación de la constructora española SACYR y la petrolera mejicana PEMEX. La Red expresó unánimemente su apoyo a las tomas de posición efectuadas ya con anterioridad por los sindicatos españoles y argentinos en el sentido de defender la necesidad de un proyecto que priorice su coherencia industrial frente a posibles maniobras que podrían llevar a su descapitalización y a devaluar los esfuerzos orientados a su desarrollo tecnológico.

4.- REPSOL, empresa “global”, necesidad de una interlocución global

Las informaciones industriales y sindicales así como los debates producidos a lo largo de la reunión de la Red subrayaron al carácter de Repsol como empresa “global”. Sin embargo no es ésta aún la realidad de la estructura y actividad sindical. Se trata de una cuestión ante la cual la responsabilidad, o las necesarias iniciativas, incumben ciertamente a la empresa, al Grupo Repsol, pero también al sindicalismo organizado, desde la ICEM hasta las organizaciones sindicales de cada país, es decir los sindicatos que ya operan en Repsol así como aquellos que teniendo un carácter nacional sectorial no desarrollan aún una suficiente actividad hacia el colectivo de trabajadores de Repsol, entendiendo por tales tanto los de plantilla propia como los tercerizados, particularmente los que realizan actividades regulares y permanentes de la empresa.

Por ello, desde las organizaciones que integran la Red Sindical proponemos a la Dirección del Grupo Repsol la necesidad de plantearse un posible Acuerdo Marco Internacional, siguiendo el camino abierto por otras empresas multinacionales. Hay ya en estos momentos 13 Acuerdos Marco Internacionales en el ámbito Latinoamericano de la ICEM, y un centenar en el mundo en el conjunto de multinacionales. La finalización de la vigencia del protocolo que dio origen a la Red el próximo 31 de diciembre supone una buena ocasión para abordar esta cuestión.

Una etapa inmediata, recogiendo además acuerdos de otras reuniones de la Red asumidos por Repsol, debe constituir el desarrollo de las relaciones sindical-empresariales en cada país, relaciones de interlocución, con información, consulta y negociación, en función de los temas. Una interlocución tanto con las posibles estructuras sindicales ya existentes en cada centro de trabajo, como con las organizaciones sindicales sectoriales nacionales que operan en los diversos países. Aunque se han tomado ya algunas medidas en este sentido, es necesario darles un nuevo y serio impulso.

5.- Acuerdos y Conclusiones de la Red Sindical

A lo largo de este documento se han señalado ya algunas de las conclusiones a las que llegó la reunión de la Red relativas a los temas industriales, al desarrollo de la interlocución sindical de país y global, así como las expresiones de solidaridad con todas las movilizaciones sindicales, particularmente de Colombia y Bolivia. Se volvió a señalar la necesidad de que cada organización utilice con más frecuencia la relación vía correo electrónico con las demás para una información regular de sus actividades y planteamientos, así como la página web de la Red.

El Pleno de la Red, después de agradecer a Alfredo Orella el buen trabajo realizado en esta última etapa, decidió encargar la función de Secretario de la Red Sindical, a desarrollar de forma conjunta, a dos compañeros: Josep María Gasol, de FITEQA-CCOO, y Jenaro Prendes, de FITAG-UGT.

La Red acordó asimismo convocar para el próximo año 2012 la reunión de la Coordinadora en España, en ciudad a concretar, así como el próximo Pleno de la Red de 2013 en Ecuador.

En Santa Cruz de la Sierra (Bolivia), a 28 de septiembre de 2011

Pleno de la Red Sindical Latinoamérica-España en REPSOL